



GOBIERNO
DE TODOS



GOBIERNO
DE TODOS

**CUARTO INFORME TRIMESTRAL
DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO 2023
DEL COMITÉ DE ÉTICA DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
ESCÁRCEGA**

2023



GOBIERNO
DE TODOS



CUARTO INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES DEL PAT 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE L INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA

El Comité de Ética del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el Primer avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2023" del Comité de Ética del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de octubre, noviembre y diciembre, del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el PAT 2023 comprende un total de 7 actividades programadas para el presente trimestre y 6 adicionales para reforzar las actividades plasmadas, las cuales se detallan a continuación:



METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

OBJETIVO. CAPACITAR AL PERSONAL DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA EN MATERIAS DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA, PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS IGUALDAD Y/O TRANSVERSALIZACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS, A FIN DE QUE CONOZCAN LOS ACTOS Y HECHOS QUE CONTRAVENGAN LA NORMATIVIDAD.

META 1. Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE Instituto Tecnológico Superior De Escárcega.

Actividad 1	Mecanismo de Verificación	Status
1. Cursos dirigidos a las y los servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés. a) Materia de igualdad de ética: lengua de señas. b) Integridad pública: acoso y hostigamiento sexual. c) Prevención de conflictos de interés: procedimientos administrativos ante el órgano interno de control.	<ul style="list-style-type: none"> • Circular • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación 	Cumplido

Como parte de las actividades para el fomento y difusión de los objetivos, principios, valores por los cuales tiene que velar el comité de ética, se impartieron 2 cursos de capacitación en la modalidad en línea, estos cursos fueron impartidos por personas de la Secretaría de Contraloría Social del Estado de Campeche:

No.	CURSO	RESPONSABLE	DIRECTIVO		ADMINS		DOCENTE		SUBTOTAL		TOTAL
			H	M	H	M	H	M	H	M	
1	Funcionamiento Del Comité De Ética	Comité de Ética	5	12	22	19	23	26	50	57	107



2	Comité De Ética De Los Servidores Públicos	Comité de Ética	5	12	22	19	23	26	50	57	107
---	--	-----------------	---	----	----	----	----	----	----	----	-----

EVIDENCIAS



Actividad 3	Mecanismo de Verificación Status	Status
3 Cursos dirigidos a las y los servidores públicos en materia de derechos humanos. a) Materia de derechos humanos: hablemos de diversidad sexual y de género. b) Inclusión y salud mental. c) Identidad el traje de Campeche d) Discapacidad: retos a los que se enfrentan las personas con discapacidad en los ámbitos de la vida cotidiana.	<ul style="list-style-type: none"> • Circular • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación 	Cumplido

Descripción:

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page]



Durante el trimestre se impartieron 2 cursos contemplados dentro del Programa Anual de trabajo:

DATOS ESTADÍSTICOS DE CAPACITACIÓN

No	CURSO	RESPONSABLE	DIRECTIVO		ADMINISTRATIVO		DOCENTE		SUBTOTAL		TOTAL
			H	M	H	M	H	M	H	M	
1	Curso: Identidad del Traje de Campeche	Secretaría de Inclusión	3	4	14	18	8	11	25	33	58
2	Curso: Retos a los que se enfrentan las personas con discapacidad	Secretaría de Inclusión	6	6	15	18	15	18	36	42	78

IDENTIDAD CAMPECHANA

Secretaría de Inclusión
27 de octubre de 2023

📌 Conferencia "El Traje de la Mujer Campechana": Un Viaje a Través de la Historia y la Cultura.

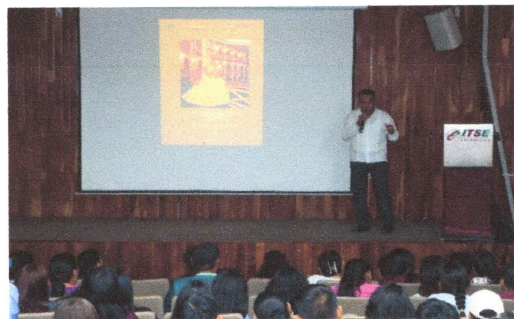
El Mtro. Gaspar Cauich Ramírez, Director de Pueblos Originarios, Pueblos Indígenas y Afromexicanos de la Secretaría de Inclusión, ofreció una conferencia única e inspiradora dirigida a estudiantes, docentes y personal de esta institución.

La conferencia, titulada "El Traje de la Mujer Campechana", se centró en explorar la evolución y la significativa historia detrás del icónico traje tradicional de la mujer campechana. El Mtro. Cauich Ramírez compartió valiosos conocimientos sobre el origen de este traje, que representa un testimonio vivo de los cambios sustanciales en el vestuario de la mujer indígena.

El traje campechano, caracterizado por la blusa y falda, se ha convertido en un símbolo de la cultura de Campeche. Su diseño se remonta a 1940, con la contribución de María Rojas, quien recogió los modelos que se habían apreciado desde el siglo XIX. A lo largo de las décadas, este atuendo ha sido objeto de folklorización y revitalización, desempeñando un papel importante en la identidad cultural de la región.

La conferencia fue una oportunidad para reflexionar sobre la historia, la tradición y la

Handwritten blue mark



Handwritten blue signatures and marks on the right side of the page



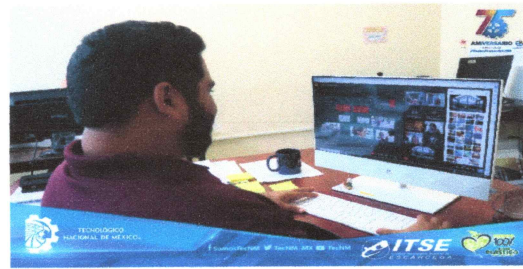
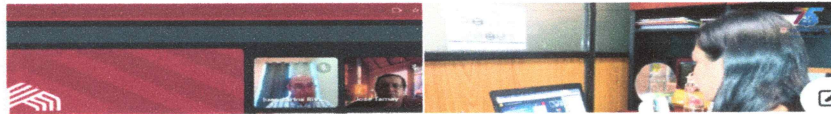
RETOS A LOS QUE SE AFRONTAN LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Tecnm Campus Escárcega
15 de diciembre de 2023 ·

PLÁTICA "RETOS QUE ENFRENTAN LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LOS ÁMBITOS DE LA VIDA COTIDIANA".

Personal del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega participó en la Plática "Retos que enfrentan las personas con discapacidad en los ámbitos de la vida cotidiana" impartida por Adriana Monserrath Balan Cámara, directora para la Discapacidad en la Secretaría de Inclusión del Estado de Campeche.

El objetivo fue conocer los principales retos que enfrentan las personas con dis... [Ver más](#)



OBJETIVO. QUE EL PERSONAL CONOZCA LA EXISTENCIA DEL COMITÉ DE ÉTICA, SU MECANISMO DE FUNCIONAMIENTO, LA ACTUALIZACIÓN DE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y DE CONDUCTA, ASÍ COMO DE LAS REGLAS DE INTEGRIDAD.

META 2. DIFUNDIR MATERIALES GRÁFICOS Y/O AUDIOVISUALES DURANTE EL EJERCICIO 2023.

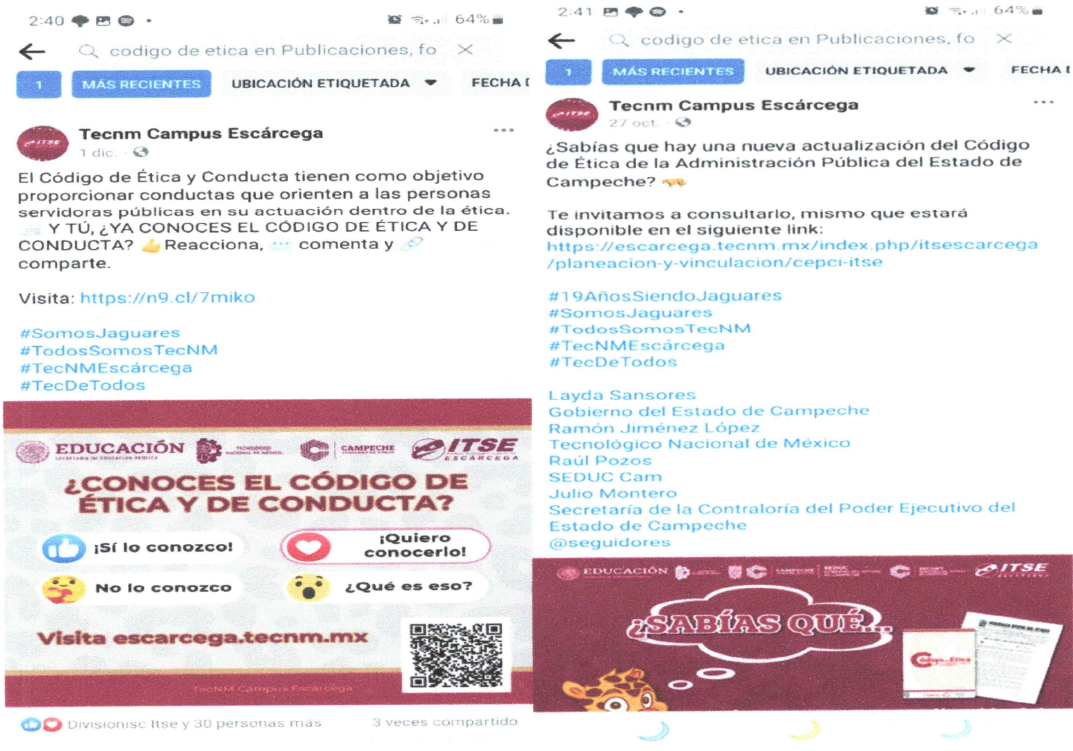
Actividad 2	Mecanismo de Verificación	Status
Difundir en la página web y redes sociales el Código de Conducta Institucional.	<ul style="list-style-type: none"> Evidencia Digital 	Cumplido

Descripción:

Se realizó publicaciones referentes al Código de Ética y al Código de Conducta durante el trimestre:



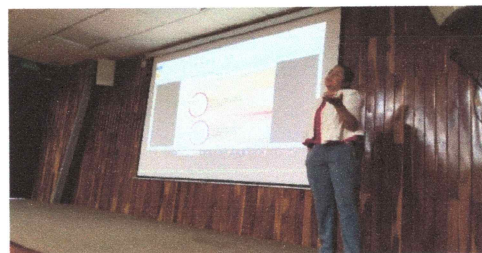
**GOBIERNO
DE TODOS**



De igual manera se realizó un taller /plática informativa con el personal docente y administrativos de nuevo ingreso, en dicha actividad se dieron a conocer los:

- Código de ética
- Código de Conducta

EVIDENCIA



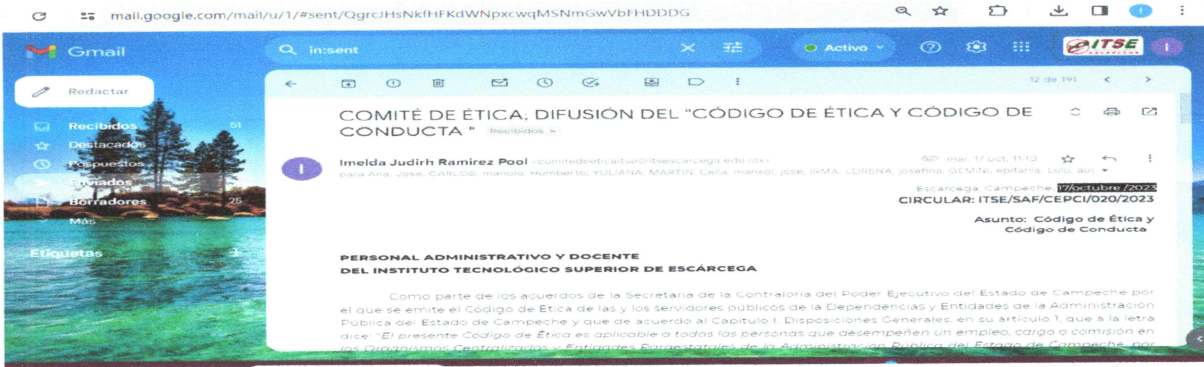
[Handwritten signatures and marks in blue ink]



**GOBIERNO
DE TODOS**



Otra de las actividades realizadas fue que atreves del correo institucional se le envió y dio a conocer el código de ética y código de conducta institucional:



Actividad 4	Mecanismo de Verificación	Status
Realizar promocionales que fomenten la cultura de igualdad sustantiva.	<ul style="list-style-type: none"> Evidencia Digital 	Cumplido

Descripción

De manera oportuna se realizó la implementación de la Estrategia del Violentómetro y la remisión de las acciones realizadas en dicha acción, se implementaron acciones correspondientes a publicación en Redes Sociales, respecto a la referida herramienta, y de este modo contribuir a la Prevención, Detección y Reacción ante Casos de Violencia Mediante el Empleo del Violentómetro, siempre con el compromiso de que la educación está basada en el respeto irrestricto de la dignidad de las personas, con un enfoque de derechos humanos y de igualdad sustantiva.



**GOBIERNO
DE TODOS**



OBJETIVO. ASEGURAR LA ATENCIÓN A LAS DENUNCIAS EN MATERIAS DE ÉTICA, PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS, HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL O DISCRIMINACIÓN QUE SE PRESENTEN ANTE EL CE-INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA

META 3. ATENDER EL 100% LAS DENUNCIAS QUE SE PRESENTEN ANTE EL CE- INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA EN LOS TIEMPOS ESTABLECIDOS EN LOS PROTOCOLOS Y CONFORME A LOS PROCEDIMIENTOS

Actividad 2	Mecanismo de Verificación	Status
<p>Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público. 	<p>Cumplido</p>



**GOBIERNO
DE TODOS**



Descripción:

Durante el trimestre octubre- diciembre se reportó ante la Secretaría de Contraloría cero denuncias ante el Comité de ética y Prevención de Conflictos de intereses, a continuación, se muestra la evidencia digital:



METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA		
<p>META. DAR CUMPLIMIENTO AL 90% DE LOS COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023, ASÍ COMO ATENDER LAS SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES QUE PROPONGA LA UEEPCI-CAM A FIN DE FOMENTAR UNA CULTURA ÉTICA Y DE INTEGRIDAD PÚBLICA ENTRE EL PERSONAL DE LA SECONT.</p>		
Actividad 4	Mecanismo de Verificación	Status
<p>Dar seguimiento al Programa de Trabajo 2023.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • PAT 2023 • Informes de seguimiento 	<p>Cumplido</p>

Descripción:

Durante el trimestre se realizaron actividades plasmadas en el Programa de Trabajo Anual, a continuación, se describe las actividades realizadas:

- Se llevo a cabo 2 capacitaciones promoviendo las capacitaciones de la función pública respecto al comité y código de ética.



- Se llevó a cabo 2 capacitaciones en materia de materias de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés igualdad y/o transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos.
- Se difundió la función de los Comités de Ética.
- Aplicación de los instrumentos de evaluaciones del conocimiento del código de ética y sobre el clima laboral
- Se dio seguimiento a los mecanismos de denuncias, reportando cero denuncias durante el trimestre.
- Se realizó la 3ra y 4ta sesión ordinaria del 2023.
- Se elaboro y diseño el informe anual de actividades 2023.

Actividad 5	Mecanismo de Verificación	Status
<p>Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta en caso que haya una actualización al Código de Ética del Estado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Código de Conducta • Actualización del Portal en el apartado del Comité de Ética. 	<p>Cumplido</p>

Descripción:

Se presenta ante el comité de ética la actualización del Código de Conducta Institucional conforme a la nueva actualización del Código de Ética del Estado.





Actividad 7	Mecanismo de Verificación	Status
<p>Celebrar por lo menos 4 sesiones Ordinarias y en caso de ser necesario realizar sesiones extraordinarias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Calendario de sesiones • Actas de sesiones 2023 	<p>Cumplido</p>

Descripción:

El día 24 de enero del 2024, se realiza la cuarta sesión ordinaria, misma donde se trataron los siguientes puntos:

ORDEN DEL DÍA

1. Lista de asistencia y declaración del quórum legal para sesionar.
2. Instalación de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses 2022 - 2025.
3. Lectura y en su caso, aprobación del orden del día.
4. Lectura y en su caso, aprobación del Acta de la Tercera Sesión Ordinaria CEPCI 2023 del ITSE.
5. Reporte sobre el seguimiento de acuerdos del Comité de ética y prevención de conflictos de intereses del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.
6. Asuntos en Cartera:
 - 8.1.1. Lectura y en su caso, aprobación del Código de Conducta Institucional con base a la nueva actualización del Comité de ética del Estado
 - 8.1.2. Presentación de resultados de las encuestas de conocimiento del Código de Ética y Clima Laboral.
 - 8.1.3. 5.Lectura y en su caso, aprobación del Cuarto Informe Trimestral 2023 de denuncias presentadas ante el Comité de Ética.
 - 8.1.4. Lectura y en su caso, aprobación del Cuarto Informe Trimestral de actividades del Programa de trabajo del CEPCI 2023 del ITSE.
 - 8.1.5. Lectura y en su caso, aprobación del Informe Anual de actividades del Programa de trabajo CEPCI 2023 del ITSE.
9. Asuntos Generales.



10. Lectura de acuerdos tomados por Comité de ética y prevención de conflictos de intereses del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.

11. Clausura.

Actividad 8	Mecanismo de Verificación	Status
Seguimiento de los acuerdos tomados en Sesiones del CE-Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.	<ul style="list-style-type: none"> Actas de sesiones 2023 	Cumplido

Descripción:

Durante la tercera sesión ordinaria se tomaron 5 acuerdos por parte de los miembros de comité de ética:

Núm.	Clave	Descripción
01	CEPCI/027/ITSE/2023	Se dio por aprobado el Orden del día de la Tercera Reunión Ordinaria 2023 del CEPCI del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.
02	CEPCI/028/ITSE/2023	Se dio por aprobada la Segunda Acta de la Sesión Ordinaria 2023 del CEPCI.
03	CEPCI/029/ITSE/2023	Se dio por aprobado el 3er Informe trimestral de denuncias del año 2023 del CEPCI
04	CEPCI/030/ITSE/2023	Se dio por aprobado el 3er Informe trimestral de actividades del PAT 2023 del CEPCI
05	CEPCI/031/ITSE/2023	Se presento el Programa de Difusión del Código de Ética

Actividad 9	Mecanismo de Verificación	Status
Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a UEEPCI.	<ul style="list-style-type: none"> Informes Trimestrales enviados a la UEEPCI. Incorporación al Portal Institucional del 	Cumplido



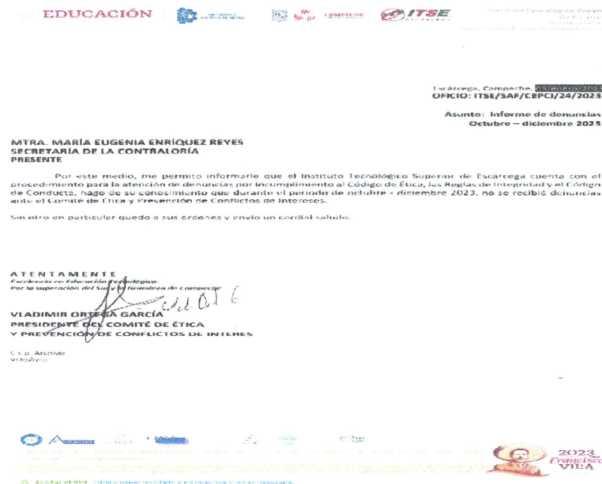
**GOBIERNO
DE TODOS**



	<p>Instituto Tecnológico Superior de Escárcega en el apartado del Comité de Ética.</p>	
--	--	--

Descripción:

Durante el trimestre octubre- diciembre se reportó ante la Secretaría de Contraloría cero denuncias ante el Comité de ética y Prevención de Conflictos de intereses, a continuación, se muestra la evidencia digital:



Actividad 10	Mecanismo de Verificación	Status
<p>1. Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades 2023 a la presidencia del Comité de Ética y a la UEEPCI. *Previa presentación al Titular del Ente Público.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Informes Anua l 2023 Incorporación al Portal Institucional del Instituto Tecnológico Superior de Escárcega en el apartado del Comité de Ética. 	<p>Cumplido</p>

Descripción:

Se realizó el informe anual de trabajo del Programa Anual de Trabajo 2023, realizando un concentrado de los 4 informes presentados, respaldando que se

9

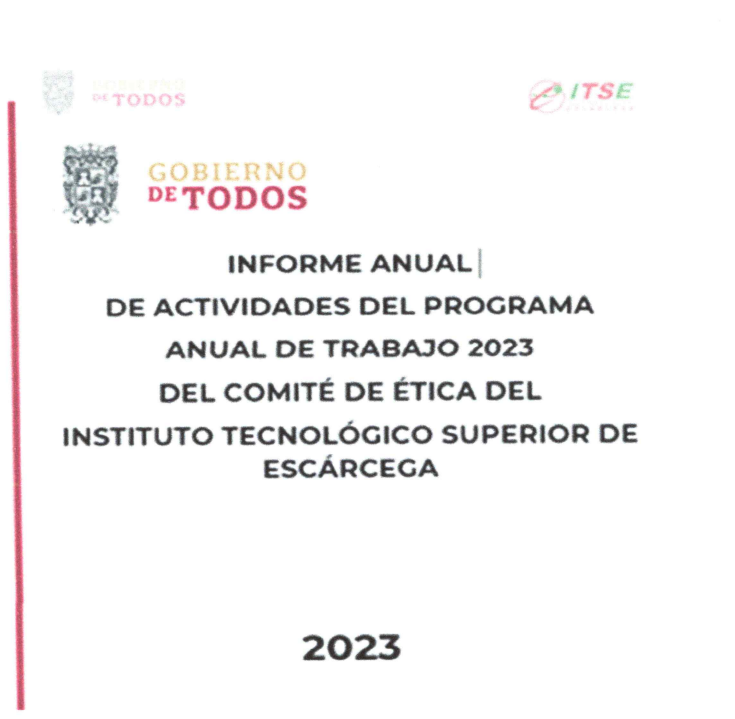
Handwritten signatures and initials in blue ink on the right side of the page.



**GOBIERNO
DE TODOS**



cumplió con el 100% de las actividades programadas, mismo que se presentará ante el Comité de Ética para su aprobación.



Actividad 2	Mecanismo de Verificación	Status
1. Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional de Instituto Tecnológico Superior de Escárcega.	<ul style="list-style-type: none"> El Portal Institucional de Instituto Tecnológico Superior de Escárcega en el apartado del Comité de Ética. 	Cumplido

Descripción:

Se actualizó el portal del comité de ética y prevención de conflictos de intereses:

Handwritten signatures in blue ink are present on the right side of the page, including a large signature at the bottom right and several smaller ones above it.



**GOBIERNO
DE TODOS**



- 3. Acta de 2da sesión ordinaria.**
- 3.1. Orden del Día.**
- 3.2. Lista de asistencia.**
- 3.3. Acuerdo de Confidencialidad.**
- 3.4. Código de ética 2023 POE 4 Mayo 2023 Segunda sección firmado.**
- 3.5. Procedimiento para presentar denuncias Actualizado 18 de agosto.**
- 3.6. Protocolo para la atención de denuncias ratificado 18 de agosto**

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

IDENTIFICAR 1 RIESGOS DE INTEGRIDAD QUE SE ENCUENTRAN PRESENTES EN CADA UNO DE LOS 5 PRINCIPALES PROCESOS SUSTANTIVOS DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ESCÁRCEGA

Actividad 1	Mecanismo de Verificación	Status
Determinar 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, un riesgo específico que se consideren puede afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.	<ul style="list-style-type: none"> ● Matriz de Riesgo Institucionales (Riesgo de corrupción (Aprovechamiento del cargo público). ● Informe trimestral 	Cumplido

Handwritten blue mark on the left side of the table.

Handwritten blue signature at the bottom right of the table.

Handwritten blue signature on the right side of the page.

Handwritten blue signature on the right side of the page.

Handwritten blue signature on the right side of the page.

Handwritten blue signature on the right side of the page.

Handwritten blue signature on the right side of the page.



Descripción:

Se dio seguimiento a las actividades establecidas para el control del riesgo de aprovechamiento del cargo público, reportando las siguientes actividades:

Se realizaron publicaciones referentes al Código de Ética y al Código de Conducta durante el trimestre:



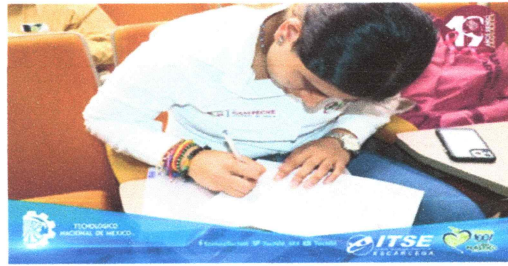
De igual manera se realizó un taller /plática informativa con el personal docente y administrativos de nuevo ingreso, en dicha actividad se dieron a conocer los:

- Código de ética
- Código de conducta

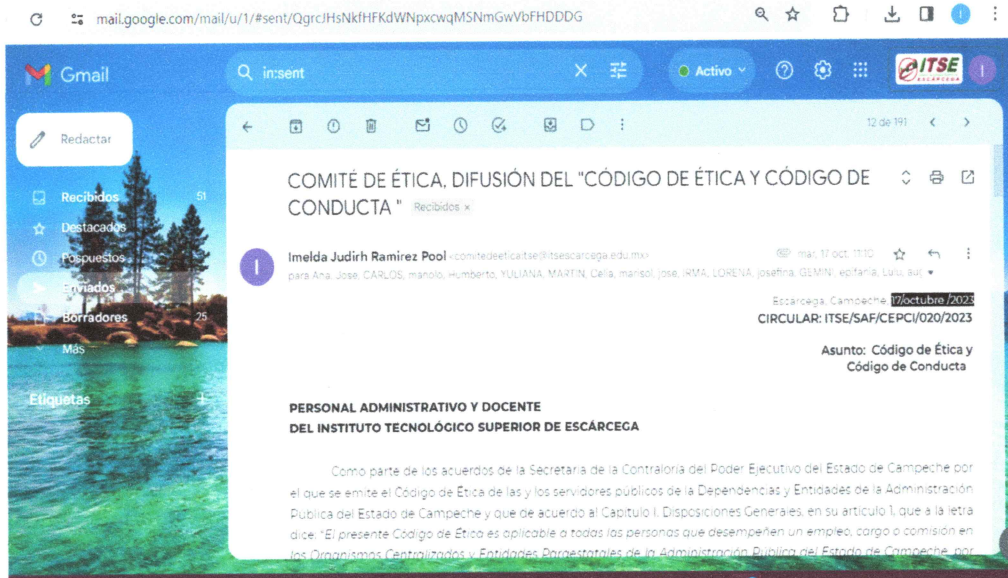
EVIDENCIA



GOBIERNO DE TODOS



Otra de las actividades realizadas fue que a través del correo institucional se le envió y dio a conocer el código de ética y código de conducta institucional:



Handwritten blue mark on the left side of the page.

Handwritten blue signatures and initials on the right side of the page.



**GOBIERNO
DE TODOS**



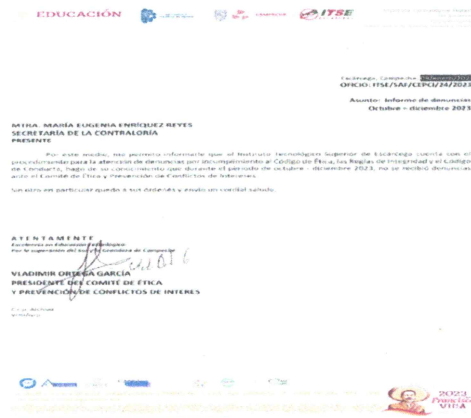
Se llevo a cabo la evaluación del Código de ética y Código de Conducta con los servidores públicos de la institución, las evaluaciones aplicadas fueron sobre lo siguientes:

- Código de Ética
- Clima Laboral



Esta evaluación se realizó por medio de manera digital, en donde participo 83% del personal del ITSE.

Durante el trimestre octubre- diciembre se reportó ante la Secretaría de Contraloría cero denuncias ante el Comité de ética y Prevención de Conflictos de intereses, a continuación, se muestra la evidencia digital:



(Handwritten signatures in blue ink)

(Handwritten signature in blue ink)

(Handwritten signature in blue ink)



TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAT 2023	26	TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL CUARTO TRIMESTRE	13
---	----	---	----

Nota: A pesar de que del programa de actividades pendientes para reportar en el cuarto trimestre solo eran 7, se realizaron actividades adicionales para el reforzamiento de las mismas, es por ello que se reportan 13 actividades realizadas

Porcentaje de cumplimiento Anual

Nombre del indicador	Definición	Método de Calculo	Pocentaje de Cumplimiento
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del Comité De Ética que son atendidas durante el trimestre referido.	$\left(\frac{26 \text{ Actividades (Número de actividades realizadas dura}}{26 \text{ actividades en total (Numero de actividades planeadas}} \right)$	100%

FIRMAS


VLADIMIR ORTEGA GARCÍA
Presidente del Comité de Ética


IMELDA YUDITH RAMÍREZ POOL
Secretaria Ejecutiva


MARIANA DE LOS ÁNGELES FERRER YAHN
Secretaria Técnica



**GOBIERNO
DE TODOS**



JUAN CARLOS RIVERA TAPIA
Primer Miembro Titular Electo

LIBNI ESTHER GONZÁLEZ POTENCIANO
Segundo Miembro Titular Electo

GARY GEOVANNI UCAN DÍAZ
Tercer Miembro Titular Electo

ARQ. PEDRO ALEJANDRO PÉREZ ESCAMILLA
Encargado del Despacho del órgano
Interno de Control del ITSE